

KONINKLIJKE NEDERLANDSE BASEBALL
EN SOFTBALL BOND
NIEUWEGEIN


KNBSB



**JAARVERSLAG
2021**



INHOUD

BESTUURSVERSLAG	3
FINANCIEEL JAARVERSLAG 2021	13
<u>Jaarrekening</u>	
Balans per 31 december 2021	14
Staat van baten en lasten 2021	16
Kasstroomoverzicht 2021	18
Toelichting	19
Overige gegevens	27
Controleverslag van de onafhankelijke accountant	28
<u>Bijlagen</u>	
Subsidiebeschikking NOC*NSF	31



BESTUURSVERSLAG

INLEIDING

Ook in 2021 zien en ervaren we de negatieve gevolgen van Corona elke dag op diverse thema's; werk, onderwijs, vrije tijd, inkomen etc. In onze sportieve activiteiten worden we beperkt, moeten we ons aanpassen en zien het effect daarvan om ons heen. Alleen sporten, buiten sporten en ongebonden sporten wordt de norm in de perioden van lockdowns en strenge maatregelen. Desondanks laten de cijfers zien dat onze honkbal & softbal community zich daar goed op heeft aangepast en veel verenigingen in staat zijn geweest om nieuwe leden, maar ook leden die vertrokken zijn, weer aan onze sporten te verbinden. Na jaren van terugval in spelende leden en een community die krimpende was, zien we niet alleen groei van spelende leden, maar ook meer enthousiaste volgers op social media en kijkers van wedstrijden.

In het Jaarplan 2021 heeft de KNBSB een Routekaart gepresenteerd waarin vijf (5) prioriteit projecten de versnelling moesten aanbrengen in het veranderproces en verstevigen van het fundament in de komende jaren. Vijf projecten met heldere doelstellingen en tijdlijnen, in lijn met de uitgangspunten van de meerjarige beleidsrichting Picture of Success 2024. 'Focus & sence of urgency' op de activiteiten waarmee we met elkaar het verschil gaan maken.

Met de stevige ambities heeft de KNBSB ook een begroting voor 2021 gepresenteerd met een fors negatief resultaat. Het bestuur heeft er in het najaar van 2020 bewust voor gekozen om de begroting te presenteren met een conservatieve inschatting van de baten, om de noodzaak en urgentie te laten zien van het in balans krijgen van de begroting. De opdracht die de directie vervolgens heeft gekregen is om door te zetten in het proces van 'rationalisatie van de kosten', het vergroten van structurele inkomsten en het neerzetten van een flexibele organisatie die meer en vaker werkt met projectbegrotingen.

Daarnaast hebben het vergroten van de kwaliteit en zichtbaarheid van onze sporten en competities, de groei van leden en het verstevigen van onze verenigingen, gepresenteerd als een gezamenlijke missie en daarmee een oproep gedaan richting verenigingen en leden om vooral de samenwerking te zoeken. Aan deze oproep is volop gehoor gegeven; we zoeken elkaar op, vinden de dialoog en werken aan gezamenlijke initiatieven.

We kunnen met elkaar terugkijken op een goed jaar waarin de eerste glinsteringen van de kracht van onze sporten en onze community zichtbaar worden. Zoals eerder benoemd in de plannen voor 2022, biedt het fundament dat er nu ligt vertrouwen om verder te bouwen, te intensiveren wat we goed doen en te vernieuwen waar nodig. In onderstaande financieel jaarverslag vindt u de resultaten van onze gezamenlijke inspanningen en de thema's waar extra aandacht naar uitgaat.

RESULTATEN VERENIGINGSSPORT

In het afgelopen jaar zien we duidelijk wat de resultaten zijn van beleid maken en met elkaar aandacht hebben voor het enthousiasmeren en binnen houden van huidige leden én de promotie van onze sporten. De strategie om 'de achterdeur' dicht te houden (minder vertrekkende leden) en ons aan de voorkant te richten op het aantrekken van jonge jeugd en de introductie van een vernieuwend aanbod, heeft bijgedragen aan een ledengroei. Waar we de afgelopen jaren daalden met ongeveer 450 lidmaatschappen per jaar, stijgen we ten opzichte van een jaar geleden met ruim 500 lidmaatschappen. Deze stijging is terug te zien in een geringe stijging van de contributie inkomsten in 2021. In 2022 wordt het belangrijk dat we volharden in de aanpak, leren van elkaar en deze lijn van groei blijven volgen.



Een additionele subsidiebijdrage van NOC*NSF, en eerste impuls in inkomsten vanuit Honkbal TV en de verkoop van oude computers, zorgen voor een goed batig saldo aan de inkomstenkant.

De KNBSB organisatie is de afgelopen 12 maanden verder ingekrompen naar een samenstelling die beter past bij de begroting en de strategische keuze van een vaste kernorganisatie en flexibele inzet op basis van noodzaak en opportuniteit. We zien in het financiële resultaat van 2021 direct de positieve gevolgen van deze strategische keuze met een vermindering op personeelskosten. Wat echter niet zichtbaar is in de jaarcijfers, is de kwetsbaarheid van de organisatie. Met het wegvallen van een tweetal medewerkers vanwege langdurige ziekteverzuim, vallen er direct gaten in de organisatie die extra druk geven op de overige medewerkers binnen de werkorganisatie. In het huidige arbeidsklimaat, met dalende werkeloosheid en een krappe arbeidsmarkt, lijkt ook de sportsector ingeboet te hebben op haar positie als aantrekkelijke sector om in te werken en zijn beschikbare posities moeilijk in te vullen. Het langdurige verzuim en vertrek van een aantal medewerkers bij de KNBSB zal naar verwachting ook in 2022 extra druk geven op de werkorganisatie, met noodzakelijke inzet van flexibel personeel en een stijging van de totale loonlasten t.o.v. 2021.

De overheid heeft net als in 2020 besloten om vol in te zetten op het in stand te houden van de unieke verenigingsstructuur in Nederland. Daartoe zijn de financiële steunmaatregelen voor verenigingen gecontinueerd. Veel honkbal en softbal verenigingen zijn in aanmerking gekomen voor ondersteuning en hebben daar gebruik van gemaakt. Over het algemeen zijn dit de verenigingen met actieve bestuursleden, een helder beleid en anticiperend op de situatie. Helaas zien we ook dat minder vitale verenigingen het steeds zwaarder krijgen, krimpen in ledenaantallen, teams terugtrekken uit de competities of als vereniging in z'n geheel verdwijnen. De aandacht voor het vitaliseren van verenigingen en de acties om de situatie bij verenigingen te blijven toetsen en helpen te verbeteren, is onverminderd. Ook het traject waar de KNBSB in gezamenlijkheid met de honkbal hoofdklasse verenigingen mee is gestart, is weliswaar gericht op het verbeteren en professionaliseren van de Honkbal Hoofdklasse, maar kan een katalysator zijn voor het duurzaam ontwikkelen van verenigingen.

Tenslotte is de KNBSB in 2021 op aanvraag van het ministerie van VWS gestart met de ondersteuning van honkbal en softbal activiteiten op Bonaire. In lijn met onze koninkrijksbrede strategie en aanpak vanuit topsport, is ook verenigingssport betrokken bij de ontwikkelingen van onze sporten in het Caribisch gebied. Het preventieakkoord dat in 2019 is gesloten vanuit de Nederlandse overheid met de bijzonder gemeenten Bonaire, Saba en Sint Eustatius, vraagt om een aanpak voor het verbeteren van de volksgezondheid op deze eilanden langs de as van sport. Met honkbal en softbal als één van de meest populaire sporten in het Caribisch gebied, is betrokkenheid van de KNBSB gevraagd op strategisch en tactisch niveau. De kosten voor het meerjarige project én de inzet van projectmanagers worden gedekt met VWS subsidie en vinden we terug in sportontwikkeling & promotie van de begroting. Een gering overschot is ten goede gekomen aan de ontwikkeling en promotie van onze sporten in Nederland.

Het rationaliseren van de kosten en vooral blijven investeren in de groei en ontwikkeling van onze sport, heeft als gevolg dat er een goede balans is ontstaan in de inkomsten versus de uitgaven bij verenigingssport en een positief resultaat in 2021.

TOPSPORT

We moesten nog tot ver in het voorjaar afwachten, maar na bijna anderhalf jaar kon er in 2021 weer internationaal gespeeld worden. Bijna alle nationale selecties konden in 2021 weer in actie komen,



alleen Team Kingdom of The Netherlands vrouwen honkbal hadden door het uitgestelde EK en WK geen toernooi.

Na een teleurstellende start vroeg in de zomer, waar het A-team honkbal zich via de achterdeur niet kon plaatsen voor de Olympische spelen in Tokyo, waren er meerdere hoogtepunten; de drie belangrijkste Europees Kampioenschappen honkbal (A-team, U23 en U18) werden afgesloten met de gouden medaille. Het U15 team won Europees brons. De softbalsters wonnen zilver op het Europees Kampioenschap en het U18 team veroverde brons op het EK.

Het opleidingsprogramma, Talent TeamNL, heeft ondanks de stevige Covid-maatregelen en diverse momenten van onderbreking vanwege positieve gevallen, een goed jaar gehad met veel vooruitgang bij de ruim 30 honkballers en softbalsters. De kwaliteit van de uitstromende talenten is veelbelovend. Ook lijkt het opleidingsprogramma intussen een broedplaats voor jonge, veel belovende coaches en support staf. Dit onderschrijft de strategie, benoemd in de jaarplannen 2022, om de kennis en kunde van het opleidingsprogramma beter te ontsluiten voor technisch kader en spelers/speelsters bij verenigingen.

Het wegvallen van het World Port Tournament en enkele voorbereidende programma's voor zowel het honkbal, als softbal A-team hebben direct invloed gehad op de inkomsten vanuit sponsoring; zonder nationale toernooien en internationale zichtbaarheid is het aantrekken en activeren van partners/sponsors nagenoeg onmogelijk. Vanuit VWS is echter in 2021 éénmalig een fonds in het leven geroepen, vanuit 'de motie Heerema', waaruit bonden financieel ondersteunt kunnen worden, als vanwege het wegvallen van grote internationale toernooien een substantiële terugval in (sponsor)inkomsten ontstaat. De KNBSB heeft in 2021 vanuit 'de motie Heerema' een bedrag van €206.733 ontvangen en daarmee de geplande programma's kunnen uitvoeren.

Om de topsport ambitie 'mondiale top-5 positie' in honkbal en softbal waar te maken is het noodzakelijk om naast de continue verbetering van het talentontwikkeling programma, ook meer momenten te creëren waar onze nationale selecties, met spelers/speelsters uit het hele Koninkrijk, trainen en spelen met meer weerstand. Er is NOC*NSF middels een zg. re-allocatieverzoek daarom gevraagd om de onderbesteding, vanwege door Covid uitgevallen activiteiten, in te mogen zetten in 2022. Op dit moment staan de honkballers 8^e en de softbalsters 10^e op de WBSC-wereldranglijst.

TOEKOMST

Het bestuur ziet het duurzaam neerzetten van een projectorganisatie, de verankering van het resultaatgericht werken en de ontwikkeling naar een kleine kernorganisatie met een flexibele schil nog steeds als de juiste route. Een verschuiving van vaste kosten naar projectmatige kosten is derhalve zichtbaar in de begroting van 2022. Evenwel gaat de zorg van het bestuur ook uit naar de kwetsbaarheid van de organisatie en de impact die dit mogelijk heeft op de implementatie van de veranderplannen.

Het jaar 2021 is financieel goed afgesloten met een positief resultaat voor Verenigingssport en een klein verlies bij NTT0.

DIRECTIE, BONDSBESTUUR EN COMMISSIE VAN TOEZICHT

Op de valreep van 2021 heeft Technisch Directeur Tjerk Smeets het bestuur laten weten zijn contract niet te willen verlengen. Daarmee komt per 1 januari 2022 de positie vacant. Het bestuur heeft algemeen directeur Stefaan Eskes, gevraagd om aan te blijven en partijen zijn wederom een periode van een jaar overeengekomen.

Het Bondsbestuur is het orgaan van de KNBSB waar het strategische beleid wordt voorbereid. Na



vaststelling door het Congres van de Picture of Success is het Bondsbestuur uitvoerder van het beleid. De werking van het Bondsbestuur is vastgelegd in de Statuten KNBSB (artikel 18 tot en met 21) en het Algemeen Reglement KNBSB (artikel 12 tot en met 15). De leden van het Bondsbestuur worden door het Congres benoemd.

Bestuurslid Peter van der Aart, met de portefeuille verenigingssport softbal, is in het najaarscongres 2021 voorgedragen en benoemd voor een nieuwe bestuursperiode in dezelfde rol.

De Commissie van Toezicht (CvT) is een commissie van het KNBSB Congres en oefent ten behoeve van het Congres controle uit op het algemene beleid (sectie Nationale Teams en Talentontwikkeling en sectie Verenigingssport) en het financiële beleid van het Bondsbestuur. De leden van de Commissie van Toezicht worden voorgedragen op basis van kennis en competenties op een of meer van de volgende gebieden: Nationale Teams Honkbal en/of Softbal, Talentontwikkeling, Verenigingssport, Financiën en Commercie/Communicatie/Marketing/Events.

Het rooster van aftreden van Bestuursleden en Commissie van Toezichtleden is gepubliceerd op de website van de KNBSB.

CODE GOED SPORTBESTUUR

KNBSB-bestuursleden en leden van de Commissie van Toezicht hebben kennisgenomen van de Code Goed Sportbestuur en volgen de Code Goed Sportbestuur in hun bestuurlijke rol en uitvoering van taken.

De nieuwe code en de link naar de "tool" Code Goed Sportbestuur is met alle KNBSB-bestuursleden en leden van de Commissie van Toezicht gedeeld. Van betrokkenen wordt verwacht de Zelfscan en e-learning module te doorlopen. Tijdens de Bestuursvergadering en de vergadering van het Bestuur met de Commissie van Toezicht in maart 2022 zal dit als agendapunt worden opgenomen en in de notulen worden vastgelegd dat de Code Goed Sportbestuur met iedereen is gedeeld en de e-learning module is doorlopen. Tijdens de vergaderingen worden bevindingen en mogelijke ontwikkelstappen besproken en vastgelegd. Bij de benoeming van nieuwe leden van bestuur of Commissie van Toezicht, wordt de Code Goed Sportbestuur onder de aandacht gebracht en worden zij geacht deze te volgen in hun bestuurlijke rol.

Het bestuur heeft in september 2021 haar eigen functioneren besproken in een aparte evaluatiesessie. Hieruit is gekomen dat de bestuursvergaderingen wat anders worden ingevuld. Er zal naast de reguliere vergaderingen 3x per jaar een strategische sessie plaatsvinden om langere termijn onderwerpen te bespreken.

Het bestuur bestond in 2021 uit de volgende leden:

Verenigingssport:

- Mark Herbold (honkbal) tevens voorzitter
- Peter van der Aart (softbal) tevens juridische zaken

Nationale Teams en Talentontwikkeling:

- Petra Arends (softbal)
- Job van Beekhoven (honkbal)



Financiën / penningmeester:

- Remko de Bie

Marketing, Communicatie en Commercie

- Gerald Smith

De Commissie van Toezicht bestond in 2021 uit de volgende leden:

Verenigingssport:

- Erik Eilering
- René van der Horst
- Sander van Elst

Nationale Teams en Talentontwikkeling:

- Jan Kuipers
- Peter Kwakernaak

Financiën:

- Chris Licher

Commercie, marketing en communicatie:

- Jan van Gorkum

De Commissie van Toezicht vergadert 4x per jaar met het bestuur vanuit haar toezichthoudende rol.

Het bestuur is in 2021 maandelijks bijeengeeweest.

De onderwerpen die daar onder andere aan de orde zijn geweest:

- Jaarrekening 2020, jaarverslag 2020 en accountantsverslag
- Voortgang financiën 2021, herziening begroting 2021
- Begroting 2022
- Uitdragen beleid en Picture of Success
- Initiëren, ondersteunen en toezicht op KNBSB-transitietraject
- Impact Covid19 op competitie
- Functioneren bureauorganisatie en impact van thuiswerken
- Verlenging contract aanstelling algemeen directeur Stefaan Eskes
- Beoordeling technisch Directeur Tjerk Smeets en contractverlenging
- Vertrek en (tijdelijke) vervanging medewerkers
- Ziekteverzuim en langdurige uitval van medewerkers
- Ondersteuning verenigingen in communicatie en betrokkenheid
- Internationale ontwikkelingen Europa en wereld, WBSC, CEB, ESF en internationale vertegenwoordiging KNBSB
- De programma's van de nationale teams en impact Covid19
- Ontwikkeling Baseball5 en Sport-promotionele activiteiten in het licht van Covid19 maatregelen
- Nieuwe deelname en Lidmaatschapsvormen
- Aanpassingen RvW
- Ontwikkelingen Hoofdklasse, 1e klasse, 2^e klasse en impact Covid19
- Voorbereiding en uitvoering vergaderingen met de Commissie van Toezicht en Congressen



- Commerciële zaken
- Communicatie, vernieuwing websites en inzet social media
- Impact en gevolgen Covid19 voor evenementen zoals WPT, Honkbalweek Haarlem, Europacup toernooien, Holland Series, Season Finals, Little League en Beeballdag
- Organisatorische zaken zoals huisvesting en automatisering
- Maatschappelijke thema's waaronder diversiteit, inclusie en veilig sportklimaat,

Binnen het bondsbureau stond de sectie Nationale Teams en Talentontwikkeling onder leiding van Tjerk Smeets (Technisch Directeur). De sectie NTTTO is qua formatie nagenoeg gelijk gebleven aan 2020. Totaal werken er 16 medewerkers, ca. 13,7 FTE, waarvan 9,2 in dienst van de KNBSB en de overige in opdracht.

De technisch directeur, de sectie Verenigingssport en het facilitair bureau stonden onder leiding van Stefaan Eskes (Algemeen Directeur).

Het Bondsbureau heeft, exclusief de technische staf, per 31-12-2021 twaalf medewerkers (9,6 fte). Eén medewerker werkt voor zowel de NBB als de KNBSB.

In 2021 werden de werkzaamheden van de controller ondergebracht bij BONDcenter, een organisatie gespecialiseerd in financiële administratieve ondersteuning voor sportbonden.

ZIEKTEVERZUIM

Het ziekteverzuim is in 2021 hoger dan de afgelopen jaren, veroorzaakt door langdurige uitval van een aantal medewerkers.

SCHOLING

De KNBSB heeft actief ingezet op een traject van ontwikkeling en scholing van haar medewerkers. In 2021 is door medewerkers deelgenomen aan diverse cursussen, congressen en seminars om zowel managerial kennis, als technische kennis te blijven ontwikkelen. Daarnaast zijn er enkele specifieke individuele scholings- en ontwikkelingstrajecten gevolgd in Nederland en het buitenland. De scholing die aan de medewerkers verenigingssport is aangeboden in 2021, biedt o.a. ontwikkeling op een projectmatige en resultaatgerichte aanpak in werkzaamheden.

KENGETALLEN

	2021	2020
Aantal leden	19.887	19.381
Aantal verenigingen	158	161
Aantal fte's bondsbureau	9,6	9,5
Aantal fte's topsport, w.o. fulltime coaches	9,2	9,0
Gemiddelde contributie opbrengst per lid	€ 39,43	€ 39,84

FINANCIËLE CIJFERS

De financiële administratie wordt gevoerd conform de in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen, specifiek RJK C1. "kleine organisaties-zonder-winststreven". Hierin zijn inkomsten en uitgaven zo veel mogelijk separaat weergegeven.

De begroting 2021 had als uitgangspunt een negatief resultaat van € 63.450. Uiteindelijk is er in 2021 een positief resultaat van € 38.544 behaald.



In het deel Verenigingssport zitten de verschillen tussen begroting en realisatie voornamelijk op het gebied door minder uitgaven aan personeelskosten, extra uitgaven aan aanpassingen van automatisering (website) en het project Honkbal TV. Mede door toedoen van het Covid19 virus zijn ook de inkomsten niet volledig behaald ten opzichte van begroot. Dit resulteert bij Verenigingssport in een positief resultaat van € 43.299.

Bij het deel van NTTO Honkbal en Softbal wordt een klein negatief resultaat gerealiseerd. Dit kan als volgt worden verklaard:

- a) Bij zowel honkbal als softbal geldt dat de inkomsten lager zijn uitgevallen. Dit wordt veroorzaakt door niet gerealiseerde inkomsten sponsoring en commerciële partners. Ook de reallocatie van subsidiegelden van 2021 naar 2022 veroorzaakt de lagere inkomsten. Een deel van de inkomsten worden gedekt door de subsidie Heerema gelden vanuit VWS/NOC*NSF.
- b) Door het wegvallen van diverse topsportprogramma's ten gevolge van het Covid19 virus is de vermindering van de inkomsten nagenoeg gedekt.

Het resultaat voor de KNBSB is afgerond € 38.544. Dit resultaat komt ten gunste van:

Bestemmingsreserve NTTO	-4.755
Algemene reserve	23.299
Bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel	20.000
	<u>€ 38.544</u>

Het bestuur stelt voor om de reserves als volgt vast te stellen.

1. De algemene reserve ten behoeve van de continuïteit van de KNBSB

Deze reserve is bedoeld om de organisatie in geval van calamiteiten ten minste zes maanden te kunnen laten functioneren. Dit vraagt een bedrag ter grootte van 50% van de vaste personeelskosten. Deze zijn, exclusief de technische staf honkbal en softbal per 1-1-2022 ca. € 730.000. Beoogde hoogte reserve € 365.000.

Stand per 1-1-2021	345.877
Toevoeging 2021	23.299
Nieuwe stand per 1-1-2022	<u>€ 369.176</u>

2. Bestemmingsreserve NTTO (Nationale Teams & Talentontwikkeling)

Doel: Borging van het honkbal- en softbalprogramma tot en met 2024.

Stand per 1-1-2021	48.828
Onttrekking 2021	-4.755
Nieuwe stand per 1-1-2022	<u>€ 44.073</u>



3. Bestemmingsreserve huisvesting en automatisering

Doel: dekking incidentele uitgaven t.b.v. verhuizing en automatisering.

Stand per 1-1-2021:	8.000
Toevoeging/Onttrekking 2021:	-
Nieuwe stand per 1-1-2022:	<u>€ 8.000</u>

4. Bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel

Doel: dekking (incidentele) uitgaven bij langdurig ziekteverzuim personeel.

Gezien het lage ziekteverzuim binnen de personeelsformatie is in 2019 besloten de ziekteverzuimverzekering, die voor langdurig ziekte was afgesloten, naar beneden bij te stellen. Hierdoor worden de jaarlijkse verzekeringskosten lager. Om een eventueel langdurig ziekteverzuim in de toekomst te kunnen dekken, is besloten een bestemmingsreserve hiervoor te creëren. Beoogde hoogte reserve: € 40.000

Stand per 1-1-2021:	€ 20.000
Toevoeging/Onttrekking 2021:	20.000
Nieuwe stand per 1-1-2022:	<u>€ 40.000</u>

5. Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling

Doel: dekking uitgaven ten behoeve van het proces van organisatieontwikkeling en reorganisatie. Het bestuur ziet het duurzaam neerzetten van een projectorganisatie en de verankering van het resultaatgericht werken, in een vergaande ontwikkeling naar een kleine kernorganisatie met een flexibele schil. De KNBSB-organisatie dient meer flexibiliteit in de financiën aan te brengen. Hiervoor is een reorganisatie met verschuiving van vaste kosten naar projectmatige kosten noodzakelijk. De toekomstige formatie zal op de plannen worden aangepast.

Stand per 1-1-2021:	€ 32.500
Toevoeging/Onttrekking 2021:	-
Nieuwe stand per 1-1-2022:	<u>€ 32.500</u>

ONTWIKKELINGEN

Op gebied van automatisering hebben aanpassingen plaatsgevonden aan de website van de KNBSB en aanpassingen binnen Sportlink. Per 1 januari 2021 heeft de KNBSB een nieuw onderdeel van het financieel administratiepakket in gebruik genomen van BondCenter om facturen/declaraties online te accorderen. Bij de ingebruikname van dit pakket is vanuit BondCenter ook de functie van controller ingevuld. In 2021 is het project Honkbal/Softbal TV verder ontwikkeld. Middels livestreams bij de honkbal hoofdklasse kan iedereen het gehele wedstrijdprogramma volgen. De bestemmingsreserve automatisering is niet aangesproken omdat deze bestemd is voor het ontwikkelen van de nieuwe website knbsb.nl en onverwachte noodzakelijke uitgaven op het vlak van automatisering.



BETROKKENHEID KNBSB OP MAATSCHAPPELIJKE THEMA'S

De KNBSB laat haar maatschappelijke betrokkenheid zien in diverse projecten en activiteiten waarin verenigingen en leden actief worden meegenomen. Zo is de KNBSB betrokken bij 'Samen naar een veilig sportklimaat', 'Respect the Game', Gezonde Sportkantine, waaronder "een rookvrije generatie" en de campagne **nix18**.

Onze verenigingen krijgen ondersteuning op het thema verduurzaming vanuit het project 'de groene club' van NOC *NSF i.s.m. KNVB. Bijvoorbeeld door kosten te besparen door de aanleg van LED verlichting, aanleg van zonnepanelen en andere energie besparende verbeteringen.

In 2020 heeft de KNBSB in het kader van inclusie en diversiteit, de charter diversiteit en inclusie getekend samen met collega sportbonden en is met dit onderwerp actief aan de slag. De samenwerkingen tussen partijen wordt nog steeds actief ondersteund door softbal-international Britt Vonk.

RISICO

Het bestuur is zich bewust van een eventueel risico door stijgende energieprijzen en de oorlog in Oekraïne. Dit risico zal gedurende 2022 worden gemonitord en daar waar nodig op worden geanticipeerd. Eerder gemelde risico's in voorgaande jaren zijn niet meer van toepassing.

BEGROTING 2022

De begroting 2022 is vastgesteld in het KNBSB Congres van 27 november 2021. Deze begroting laat een positief resultaat zien van € 433.



Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond - Jaargang 2022

	Begroting		Realisatie		Begroting	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
	2021	2021	2021	2021	2022	2022
HONKBAL	€ 1.574.000	€ 1.574.000	€ 1.493.655	€ 1.497.407	€ 1.525.625	€ 1.525.625
SOFTBALL	€ 705.000	€ 705.000	€ 636.647	€ 628.141	€ 682.000	€ 682.000
VERENIGINGSPORT EN ALGEMEEN	€ 1.373.200	€ 1.309.750	€ 1.213.875	€ 1.257.174	€ 1.385.208	€ 1.385.641
TOTAAL	€ 3.652.200	€ 3.588.750	€ 3.344.178	€ 3.382.723	€ 3.592.833	€ 3.593.266
RESULTAAT		€ -63.450		€ 38.544		€ 433

HONKBAL	Begroting		Realisatie		Begroting	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
	2021	2021	2021	2021	2022	2022
Inkomsten	€ -	€ 1.574.000	€ -	€ 1.497.347	€ -	€ 1.525.625
Personeel	€ 621.000	€ -	€ 627.809	€ -	€ 595.250	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	€ 380.500	€ -	€ 233.189	€ 25	€ 261.500	€ -
Sportspecifieke kosten Senioren	€ 91.000	€ -	€ 124.182	€ -	€ 125.000	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	€ 172.000	€ -	€ 186.809	€ 35	€ 209.500	€ -
Sportspecifieke kosten S-1	€ 38.000	€ -	€ 66.627	€ -	€ 59.750	€ -
Overige activiteiten	€ 271.500	€ -	€ 255.041	€ -	€ 274.625	€ -
TOTAAL HONKBAL	€ 1.574.000	€ 1.574.000	€ 1.493.655	€ 1.497.407	€ 1.525.625	€ 1.525.625

SOFTBALL	Begroting		Realisatie		Begroting	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
	2021	2021	2021	2021	2022	2022
Inkomsten	€ -	€ 705.000	€ 31	€ 628.682	€ -	€ 682.000
Personeel	€ 369.500	€ -	€ 377.556	€ -	€ 387.150	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	€ 136.000	€ -	€ 82.128	€ -1.471	€ 119.850	€ -
Sportspecifieke kosten Senioren	€ 56.500	€ -	€ 44.505	€ 1.075	€ 73.500	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	€ 105.000	€ -	€ 101.346	€ -145	€ 42.000	€ -
Sportspecifieke kosten S-1	€ 23.000	€ -	€ 25.468	€ -	€ 34.000	€ -
Overige activiteiten	€ 15.000	€ -	€ 5.613	€ -	€ 25.500	€ -
TOTAAL SOFTBALL	€ 705.000	€ 705.000	€ 636.647	€ 628.141	€ 682.000	€ 682.000

VERENIGINGSPORT EN ALGEMEEN	Begroting		Realisatie		Begroting	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
	2021	2021	2021	2021	2022	2022
Inkomsten	€ -	€ 1.309.750	€ -	€ 1.208.955	€ -	€ 1.385.641
Personeel	€ 710.500	€ -	€ 612.471	€ -	€ 678.500	€ -
Huisvestingskosten	€ 54.800	€ -	€ 47.341	€ -	€ 56.100	€ -
Kantoorkosten	€ 153.600	€ -	€ 161.138	€ 20	€ 126.300	€ -
Bondsorganisatiekosten	€ 54.800	€ -	€ 43.416	€ -	€ 54.300	€ -
Officials	€ 230.500	€ -	€ 141.736	€ -	€ 230.500	€ -
Opleidingen	€ 55.500	€ -	€ 12.973	€ 129	€ 65.000	€ -
Overige uitgaven	€ -	€ -	€ 24.270	€ 15.063	€ -	€ -
Sportparticipatie	€ 113.500	€ -	€ 170.532	€ 33.008	€ 174.508	€ -
TOTAAL VERENIGINGSPORT EN ALGEMEEN	€ 1.373.200	€ 1.309.750	€ 1.213.875	€ 1.257.174	€ 1.385.208	€ 1.385.641

Ondertekening, namens het bestuur te Nieuwegein, d.d. 22 maart 2022

Mark Herbold
VoorzitterRemko de Bie
Penningmeester



FINANCIEEL JAARVERSLAG 2021

**BALANS PER 31 DECEMBER (NA VOORGESTELDE RESULTAATBESTEMMING)**

ACTIEF	2021		2020	
	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	-		11.251	
Automatisering	-		-	
Sportmateriaal	-		-	
		-		11.251
SOM DER VASTE ACTIVA		0		11.251
VLOTTENDE ACTIVA				
VOORRADEN		-		-
VORDERINGEN				
Debiteuren	78.567		73.503	
Vorderingen en overlopende activa	217.413		275.179	
		295.980		348.682
LIQUIDE MIDDELEN		738.795		703.201
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA		1.034.775		1.051.883
TOTAAL		1.034.775		1.063.134



PASSIEF	2021		2020	
	€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN				
VRIJ BESTEEDBAAR VERMOGEN				
Algemene reserve	369.176		345.877	
VASTGELEGD VERMOGEN				
Bestemmingsreserve NTTO	44.073		48.828	
Bestemmingsreserve huisvesting & automatisering	8.000		8.000	
Bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel	40.000		20.000	
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	<u>32.500</u>		<u>32.500</u>	
		493.749		455.205
VOORZIENINGEN				
Voorziening Transitievergoedingen	<u>37.200</u>		<u>22.050</u>	
		37.200		22.050
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Crediteuren	67.179		49.455	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>436.647</u>		<u>536.424</u>	
		503.826		585.879
TOTAAL		<u><u>1.034.775</u></u>		<u><u>1.063.134</u></u>

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

	<u>Exploitatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Exploitatie 2020</u>
	€	€	€
BATEN			
EXTERN			
Subsidies activiteitenkosten	1.407.439	1.491.500	1.121.323
Subsidie algemeen functioneren	177.464	146.000	142.619
Subsidie NOW regeling	-	-	229.911
Subsidie Heerema VWS/NOC*NSF	206.773	-	-
Sponsoring financieel	86.629	290.000	35.996
Sponsoring materieel	122.561	127.000	8.500
	2.000.866	2.054.500	1.538.349
INTERN			
Inkomsten programma	186.586	291.250	113.560
Inkomsten programma incidenteel	184.669	216.000	11.408
Contributies	784.179	785.000	772.193
Overige inkomsten	37.023	13.000	12.532
Omslag scheidsrechters	141.630	229.000	105.750
	1.334.087	1.534.250	1.015.443
TOTAAL BATEN	3.334.953	3.588.750	2.553.792
LASTEN			
UITGAVEN PROGRAMMA			
Personele kosten	1.340.815	1.422.000	1.247.413
Activiteitenkosten	1.315.289	1.474.000	599.266
Omslag scheidsrechters	141.736	229.000	105.801
	2.797.840	3.125.000	1.952.480
UITGAVEN FACILITAIR			
Personele kosten	259.294	279.000	241.371
Huis/kantoor/bestuur	239.275	248.200	298.355
	498.569	527.200	539.726
TOTAAL LASTEN	3.296.409	3.652.200	2.492.206
Resultaat voor bestemming	38.544	-63.450	61.586



	<u>Exploitatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Exploitatie 2020</u>
	€	€	€
Resultaat voor bestemming	38.544	-63.450	61.586
Voorstel Resultaatbestemming bestemmingsreserves, Ten laste van:			
Algemene reserve	-23.299	-63.450	-15.216
Bestemmingsreserve NTTO	4.755	-	-1.870
Bestemmingsreserve huisvesting & automatisering	-	-	-
Bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel	-20.000	-	-12.000
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	-	-	-32.500
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-38.544	-63.450	-61.586
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Resultaat na bestemming	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

**KASSTROOMOVERZICHT 2021**

	2021	2020
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	38.544	61.586
Afschrijvingen op materiële vaste activa	11.251	23.973
Mutatie voorzieningen	15.150	6.900
	<u>64.945</u>	<u>92.459</u>
<i>Verandering in werkkapitaal</i>		
Mutatie voorraden	0	9.061
Mutatie kortlopende vorderingen	52.702	-63.164
Mutatie kortlopende schulden	-82.053	138.300
	<u>-29.351</u>	<u>84.197</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>35.594</u>	<u>176.656</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>-</u>	<u>-</u>
Netto kasstroom	<u>35.594</u>	<u>176.656</u>
Mutatie geldmiddelen		
Geldmiddelen per 1 januari	703.201	526.545
Netto kasstroom	35.594	176.656
Geldmiddelen per 31 december	<u>738.795</u>	<u>703.201</u>



TOELICHTING

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld conform de “Richtlijn voor Jaarverslaggeving Rjk C1 kleine organisaties zonder winststreven”. Uit hoofde van deze richtlijn is tevens de begroting 2021 opgenomen in de staat van baten en lasten, zoals deze door de bondsraad van 7 november 2020 is goedgekeurd. Op deze begroting is geen accountantscontrole toegepast.

CONTINUÏTEIT 2021+

Het bestuur ziet het duurzaam neerzetten van een projectorganisatie, de verankering van het resultaatgericht werken en de ontwikkeling naar een kleine kernorganisatie met een flexibele schil nog steeds als de juiste route. Een verschuiving van vaste kosten naar projectmatige kosten is derhalve doorgevoerd in de detail-begroting van 2022. Evenwel gaat de zorg van het bestuur ook uit naar de kwetsbaarheid van de organisatie en de impact die dit mogelijk heeft op de implementatie van de veranderplannen.

Hoewel 2021 financieel goed is afgesloten met een positief resultaat voor Verenigingssport en een klein negatief resultaat voor NTT0, gaat de aandacht uit naar het neerzetten van een duurzame organisatie. De KNBSB-organisatie dient nog meer flexibiliteit in de financiën aan te brengen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Zover niet anders wordt vermeld, worden alle activa en passiva opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen, onder aftrek van de op de economische levensduur gebaseerde afschrijvingen.

VOORRADEN

De voorraden worden gewaardeerd tegen de historische kostprijs, indien noodzakelijk verminderd met een voorziening voor incurantheid.

DEBITEUREN, VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarden, indien noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

VOORZIENING TRANSITIEVERGOEDINGEN

De voorziening transitievergoedingen is bestemd voor de te verwachten transitievergoedingen gebaseerd op het aantal medewerkers, coaches en staf, de duur van hun contracten en de hoogte van het salaris.

CREDITEUREN, OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Crediteuren, overige schulden en overlopende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarden.

RESULTAAT

Baten en lasten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.



SPONSORBIJDAGEN

Sponsorbijdragen worden verantwoord in het jaar waarin de onvoorwaardelijke toezegging heeft plaatsgevonden, of indien van toepassing, in de periode waarop de sponsoring betrekking heeft.

SUBSIDIES

Subsidies van derden worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

EXPLOITATIE PER KOSTENPLAATS

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. De specifieke activiteitenkosten worden direct toegerekend. De indirecte kosten worden toegerekend op basis van vastgestelde interne verdeelsleutels.

TOELICHTING BALANS

MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Inventaris	Automatise- ring	Sportma- terialen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2021				
Cumulatieve aanschafwaarde	36.144	80.440	7.700	124.284
Cumulatieve afschrijvingen	-24.893	-80.440	-7.700	-113.033
	11.251	0	0	11.251
Investerings	-	-	-	-
Desinvesteringen aanschafwaarde	-	-80.440	-7.700	-88.140
Desinvesteringen cum. afschrijvin- gen	-	80.440	7.700	88.140
Afschrijvingen	-11.251	-	-	-11.251
	-11.251	0	0	-11.251
Stand per 31 december 2021				
Cumulatieve aanschafwaarde	36.144	0	0	36.144
Cumulatieve afschrijvingen	-36.144	0	0	-36.144
	0	0	0	0

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende geschatte economische levensduur:

▪ Kantoormeubilair	5 jaar
▪ Hardware automatisering	3 jaar
▪ Software automatisering	5 jaar
▪ Sportmaterialen	4 jaar

Op korte termijn worden er geen investeringen in materiële vaste activa verwacht (m.u.v. automatisering, w.o. eventuele laptops).



	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
VOORRADEN		
KNBSB Artikelen	<u>-</u>	<u>-</u>
DEBITEUREN		
Eindafrekeningen verenigingen	56.831	79.988
Overige debiteuren	34.877	6.667
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>- 13.141</u>	<u>- 13.152</u>
	<u>78.567</u>	<u>73.503</u>
OVERLOPENDE ACTIVA		
Waarborgsommen	9.252	9.924
Vooruitbetaalde posten	22.669	77.765
Nog te ontvangen BTW	7.162	13.532
Nog te ontvangen overige posten	<u>178.330</u>	<u>173.958</u>
	<u>217.413</u>	<u>275.179</u>
LIQUIDE MIDDELEN		
Banken	<u>738.795</u>	<u>703.201</u>
ALGEMENE RESERVE		
De algemene reserve betreft de continuïteitsreserve van de KNBSB.		
	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand per 1 januari	345.877	330.661
Exploitatie resultaat	<u>23.299</u>	<u>15.216</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>369.176</u>	<u>345.877</u>

BESTEMMINGSRESERVE NTTO (NATIONALE TEAMS & TALENTONTWIKKELING)

Op basis van het uitgangspunt van beleid dat topsport financieel 'self-supporting' is, is deze bestemmingsreserve gevormd. De bestemmingsreserve NTTO heeft als doel de borging van het honkbal en softbal programma tot en met 2024.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
NTTO PROGRAMMA		
Stand per 1 januari	48.828	46.958
Exploitatie resultaat	<u>-4.755</u>	<u>1.870</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>44.073</u>	<u>48.828</u>

**BESTEMMINGSRESERVE HUISVESTING & AUTOMATISERING**

De bestemmingsreserve huisvesting & automatisering is bestemd voor eventueel te verrichten maatwerk t.b.v. Sportlink, alsmede voor ontwikkelingen aan de website.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand per 1 januari	8.000	8.000
Exploitatie resultaat	<u>-</u>	<u>-</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>8.000</u>	<u>8.000</u>

BESTEMMINGSRESERVE ZIEKTEVERZUIM PERSONEEL

De bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel is bestemd voor eventueel te maken kosten bij langdurig ziekteverzuim.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand per 1 januari	20.000	8.000
Exploitatie resultaat	<u>20.000</u>	<u>12.000</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>40.000</u>	<u>20.000</u>

BESTEMMINGSRESERVE ORGANISATIEONTWIKKELING

Deze bestemmingsreserve is bestemd ter dekking van te maken kosten aangaande het proces rondom organisatieontwikkeling.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand per 1 januari	32.500	-
Exploitatie resultaat	<u>-</u>	<u>32.500</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>32.500</u>	<u>32.500</u>

TOTAAL BESTEMMINGSVERMOGEN / VASTGELEGD VERMOGEN

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
	<u>124.573</u>	<u>109.328</u>

**VOORZIENING TRANSITIEVERGOEDINGEN**

De voorziening transitievergoedingen is bestemd voor de te verwachten transitievergoedingen gebaseerd op het aantal medewerkers, coaches en staf, de duur van hun contracten en de hoogte van het salaris.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Stand per 1 januari	22.050	15.150
Toevoeging/Afname	<u>15.150</u>	<u>6.900</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u><u>37.200</u></u>	<u><u>22.050</u></u>

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	<u>67.179</u>	<u>49.455</u>

OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Reservering vakantiegeld en vakantiedagen	41.420	46.744
Vooruit ontvangen bedragen	199.333	278.600
Loonbelasting afdracht	40.500	39.373
Pensioen / sociale lasten afdracht	60	-
Rekening-courant opleidingsvergoeding	4.500	3.209
Tussenrekening VIDEMA/SENA-regeling	3.252	8.275
Nog te betalen programmakosten Softbal	13.893	22.060
Nog te betalen programmakosten Honkbal	51.501	74.792
Overige nog te betalen bedragen	<u>82.188</u>	<u>63.371</u>
	<u><u>436.647</u></u>	<u><u>536.424</u></u>



TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

SUBSIDIES

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
Structureel			
Subsidie NOC*NSF Algemeen functioneren	177.464	146.000	142.619
Subsidie NOC*NSF Top 10	1.055.637	1.162.500	857.703
Projectsubsidie NOC*NSF academies	196.405	192.000	195.306
Incidenteel			
Subsidie NOC*NSF Reallocaties	120.672	109.250	-
Subsidie NOC*NSF Vervoersvoorziening CTO	6.975	-	14.580
Subsidie NOC*NSF SOS	-	-	43.184
Subsidie NOC*NSF Positief Sportcultuur	27.750	27.750	10.550
Subsidie NOW regeling	-	-	229.911
Subsidie Heerema VWS/NOC*NSF	206.773	-	-
	<u>1.791.676</u>	<u>1.637.500</u>	<u>1.493.853</u>

Vaststelling vanuit NOC*NSF aangaande de subsidie 2020 heeft definitief plaatsgevonden. De vaststelling over 2021 zal in 2022 geschieden.

PERSONELE KOSTEN

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
Loon	825.791	978.241	851.670
Sociale lasten	157.082	159.097	161.927
Pensioen	83.534	88.554	79.533
Inhuur externen	411.894	307.540	319.452
Overige personeelskosten w.o. vrijwilligers/coaches	121.808	103.068	76.202
	<u>1.600.109</u>	<u>1.636.500</u>	<u>1.488.784</u>

BEZOLDIGING BESTUUR

Het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond was in 2021, net zoals voorgaande jaren, onbezoldigd.



NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTING

Vanaf 1 december 2017 is de huur ingegaan voor ruimte in het kantoorpand De Boomgaard aan de Kelvinbaan 48 in Nieuwegein. Hiertoe heeft de bond een onderhuurcontract met de stichting De Samenwerkende Sportbonden, waar de bond ook in participeert. In deze participatie heeft de KNBSB samen met de Basketball-, Cricket-, Jeu de Boules- en Tafeltennisbond (inclusief Schermen) een evenredig aansprakelijkheidsrisico.

De huur voor 2022 bedraagt inclusief deel van de servicekosten € 37.700. De looptijd van het huurcontract betreft 10 jaar.

De huurovereenkomst voor het Nationaal Trainingscentrum voor Honkbal en Softbal is per 1 januari 2019 afgesloten voor de looptijd van 6 jaar. De huur voor 2022 bedraagt € 28.400.

RESULTAAT

Het resultaat 2021 is uitgekomen op € 38.544. Dit positieve resultaat is tot stand gekomen door minder uitgaven op diverse programma's en de aanvraag van de subsidie Heerema vanuit VWS/NOC*NSF. De subsidies voor 2021 zijn conform toekenning vanuit NOC*NSF minus diverse reallocaties opgenomen. De subsidie over 2020 is definitief door NOC*NSF vastgesteld conform de eerdere toekenning.

Wij hopen dat 2022 minder in het teken zal staan van het Covid19 virus, zoals dat in 2020 en 2021 het geval was. Tevens zal per programma een goede beheersing moeten plaatsvinden van de kosten en inkomsten. Met de toevoeging van het resultaat aan de algemene reserve in 2021 is de beoogde hoogte van de reserve bereikt.

RESULTAATANALYSE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Het positieve resultaat over 2021 is aan de hand van de staat van baten en lasten, zoals opgenomen in het financieel jaarverslag, grotendeels als volgt te analyseren.



Subsidies activiteitenkosten	Begroting	€ 1.491.500
	Vergoeding vervoer sporters NN	€ 6.975
	Subsidie Top10 (reallocatie en terugvordering)	-€ 95.441
	Project academies NN	€ 4.405
	Realisatie	€ 1.407.439
Subsidies algemeen functioneren	Begroting	€ 146.000
	Realisatie	€ 177.464
Subsidies Heerema VWS/NOC*NSF	Begroting	€ 0
	Realisatie	€ 206.773
Sponsoring financieel	Begroting	€ 290.000
	Financiële sponsoring	-€ 175.583
	Commerciële partners / partnerships 2021	-€ 19.602
	Diversen klein plus en min	-€ 8.186
	Realisatie	€ 86.629
Sponsoring materieel	Begroting	€ 127.000
	Sponsoring materieel	-€ 4.439
	Realisatie	€ 122.561
Inkomsten programma	Begroting	€ 291.250
	Algemene kosten topsport	-€ 72.570
	Inschrijfgeld kaderopleidingen	-€ 25.400
	Merchandise	-€ 5.753
	CTO bijdrage activiteiten	€ 2.198
	Little League	-€ 12.880
	NOS TV gelden	€ 10.000
	Diversen klein plus en min	-€ 259
	Realisatie	€ 186.586
Inkomsten programma incidenteel	Begroting	€ 216.000
	Minder boetes	-€ 1.182
	BB5 project	€ 28.851
	Deelname toernooien/stages	-€ 59.000
	Realisatie	€ 184.669
Contributies	Begroting	€ 785.000
	Realisatie	€ 784.179
Overige inkomsten	Begroting	€ 13.000
	Realisatie	€ 37.023
Omslag scheidsrechters	Begroting	€ 229.000
	Realisatie	€ 141.630
Totaal inkomsten	Begroting	€ 3.588.750
	Realisatie	€ 3.334.953
Personele kosten programma	Begroting	€ 1.422.000
	Algemene kosten	-€ 74.290
	Staf en/of kader	-€ 6.894
	Realisatie	€ 1.340.816
Activiteitskosten	Begroting	€ 1.474.000
	Algemene kosten	€ 17.725
	Deskundigheidsbevordering	-€ 42.656
	Functioneren	€ 29.331
	Programma Senioren honkbal	-€ 114.154
	Programma S-1 honkbal	€ 43.401
	Regionale baseball academies	€ 5.670
	Programma Senioren softbal	-€ 65.471
	Programma S-1 softbal	-€ 1.041
	Diversen	-€ 31.516
	Realisatie	€ 1.315.289
Omslag scheidsrechters	Begroting	€ 229.000
	Realisatie	€ 141.736
Uitgaven facilitair	Begroting	€ 527.200
	Aanpassingen Automatisering / Sportlink / Website	€ 11.442
	Diversen	-€ 40.074
	Realisatie	€ 498.568
Totaal lasten	Begroting	€ 3.652.200
	Realisatie	€ 3.296.409
Resultaat	Begroting	€ 63.450
	Realisatie	-€ 38.544

Ondertekening van de jaarrekening, namens het bestuur te Nieuwegein, d.d. 22 maart 2022

Mark Herbold
Voorzitter

Remko de Bie
Penningmeester



OVERIGE GEGEVENS

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Het Bestuur van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond te Nieuwegein gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond per 31 december 2021 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag en de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de in Nederland geldende RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Commissie van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Haarlem, 22 maart 2022

Coney Assurance B.V.

O.P. Wouters RA

**BIJLAGE - SUBSIDIEBESCHIKKING NOC*NSF**

Bond: Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond					
Bestedingsjaar: 2021					
Rubriek	Status	Aanvraag	Reservering	Toekenning	Bevoorschot
0. ALGEMENE VOORWAARDEN					
0.0 Algemene Voorwaarden	Aanvraag beoordeeld	-	-	-	€ -
0.1 KISS data	Aanvraag beoordeeld	-	-	-	€ -
1. BASISFINANCIERING					
1.1 Sportbonden	Aanvraag beoordeeld	€ 177.464	-	€ 177.464	€ 177.464
2. INTEGRITEIT & KWALITEIT					
3. TOPSPORT					
3.1a Maatwerkfinanciering Topsport		€ 1.150.000	-	€ 1.160.637	€ 1.160.637
Baseball mannen - Topsportprogramma 2024 en Opleidingsprogramma 2028	Aanvraag beoordeeld	€ 685.000	-	€ 691.611	€ 691.611
Softbal vrouwen - Topsportprogramma 2024 en Opleidingsprogramma 2028	Aanvraag beoordeeld	€ 465.000	-	€ 469.026	€ 469.026
3.1d Pilot Talentcoaches Instroomprogramma's		-	-	€ 197.405	€ 197.405
Pilot Talentcoaches Instroomprogramma's	Aanvraag beoordeeld	-	-	€ 197.405	€ 197.405
3.1e Eenmalige bijdrage motie Heerema 2021	Aanvraag beoordeeld	€ 656.500	-	€ 206.773	€ 206.773
3.2c Vervoersvoorziening Talent TeamNL sporters		-	-	€ 6.975	€ 6.975
Baseball Mannen	Aanvraag beoordeeld	-	-	€ 4.500	€ 4.500
Softball Vrouwen	Aanvraag beoordeeld	-	-	€ 2.475	€ 2.475
4. INNOVATIE EN TRANSITIE					
5. OVERIG					
6. SPORTAKKOORD					
6.1 Positieve Sportcultuur	Aanvraag beoordeeld	€ 13.500	-	€ 13.500	€ 13.500
9. REALLOCATIES					
9.0 Reallocatie		€ 157.500	-	€ 157.500	€ 157.500
Reallocatie: 2020 - 3.1a Softbal dames (2020) - Topsportprogramma 2020 en Opleidingsprogramma 2024	Aanvraag beoordeeld	€ 43.750	-	€ 43.750	€ 43.750
Reallocatie: 2020 - 3.1a Baseball heren (2020) - Topsportprogramma 2020 en Opleidingsprogramma 2024	Aanvraag beoordeeld	€ 94.500	-	€ 94.500	€ 94.500
Reallocatie: 2020 - 3.1d Pilot Talentcoaches Instroomprogramma's	Aanvraag beoordeeld	€ 5.000	-	€ 5.000	€ 5.000
Reallocatie: 2020 - 6.1 Positieve Sportcultuur	Aanvraag beoordeeld	€ 14.250	-	€ 14.250	€ 14.250
Totaal		€ 2.154.964	€ -	€ 1.920.254	€ 1.920.254
Totaal (minus reallocatie)		€ 1.997.464	€ -	€ 1.762.754	€ 1.762.754